

## Taakdelegatie binnen de bedrijfsgeneeskunde: Optimaliseer de werkverdeling en vergroot de efficiëntie terwijl de zorgkwaliteit behouden blijft

Binnen de bedrijfsgeneeskunde omvat het proces van taakdelegatie, het overdragen van specifieke taken en verantwoordelijkheden van de bedrijfsarts naar andere professionals, die geen artsen zijn, zoals Arboverpleegkundigen (AVK), Arbeidsvermogensspecialisten (AVS) of Praktijkondersteuners Bedrijfsarts (POB). Het hoofddoel van taakdelegatie is het optimaliseren van de werkverdeling en het vergroten van de efficiëntie binnen de bedrijfsgeneeskundige praktijk, terwijl tegelijkertijd de kwaliteit van de zorg gehandhaafd blijft.

### Taken voor taakdelegatie

Binnen de bedrijfsgeneeskunde kunnen diverse taken worden gedelegeerd aan andere zorgverleners, afhankelijk van hun competenties en wettelijke bevoegdheden. Deze taken omvatten onder andere het uitvoeren van medische onderzoeken, het beoordelen van arbeidsrisico's, het verstrekken van voorlichting en advies over gezondheid en veiligheid op de werkplek, en het begeleiden van medewerkers bij re-integratie. Het is echter belangrijk om te weten dat bedrijfsartsen verantwoordelijk blijven voor het stellen van diagnoses, het begeleiden van medewerkers gedurende de herstelperiode en het waarborgen van de algehele zorgkwaliteit.

De competenties en professionele ontwikkeling van de betrokken zorgprofessionals worden vastgelegd in een taakdelegatie overeenkomst, die regelmatig wordt geëvalueerd en bijgewerkt door beide partijen. Dit zorgt ervoor

dat de gedelegeerde taken altijd actueel zijn en overeenkomen met de bevoegdheden en vaardigheden van de betrokken professionals.

### Voordelen Taakdelegatie

Door taakdelegatie kunnen bedrijfsartsen hun tijd en expertise effectiever inzetten, waardoor ze zich kunnen richten op complexere medische gevallen en strategische aspecten van de bedrijfsgeneeskunde. Tegelijkertijd kan taakdelegatie:

- de toegankelijkheid van de bedrijfsgeneeskundige zorg verbeteren;
- wachttijden verkorten;

Het is echter cruciaal dat degenen aan wie taken worden gedelegeerd, over de juiste vaardigheden en training beschikken, en dat er goede communicatie- en samenwerkingslijnen zijn tussen alle betrokken zorgverleners.

### Waarborgen taakdelegatie

Om het succes van taakdelegatie te waarborgen, is er binnen de Arbodienst een dagelijks toetsingskader ontwikkeld. Hierin worden de beoordelingen van de uitgevoerde spreekuren, die onder de verantwoordelijkheid van de arts vallen, getoetst door diezelfde arts. Het eindoordeel dat in de terugkoppeling wordt vermeld, kan dan worden gelezen alsof het gemaakt of beoordeeld is door de verantwoordelijke arts. Dit zorgt ervoor dat het eindoordeel dezelfde rechtsgeldigheid heeft als wanneer het door de arts zelf zou zijn uitgevoerd.

Binnen De Arbodienst draagt taakdelegatie bij aan een efficiëntere en effectievere zorgverlening, waarbij zowel de behoeften van medewerkers als werkgevers worden vervuld, terwijl de gezondheid en veiligheid op de werkplek gewaarborgd blijven. Door de juiste taakverdeling en samenwerking tussen verschillende zorgprofessionals kunnen bedrijfsartsen zich richten op complexe gevallen en strategische aspecten van de bedrijfsgeneeskunde, terwijl andere professionals de benodigde ondersteuning bieden aan medewerkers en werkgevers.

